



**BCK-001-001806**

Seat No. \_\_\_\_\_

**B. A. (Sem. V) (CBCS) Examination**

**August - 2021**

**Psychology : Paper-15**

*(Industrial Psychology-1)*

*(Old Course)*

**Faculty Code : 001**

**Subject Code : 001806**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(2) જમણી બાજુના આંકડા માર્ક બતાવે છે.

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા સમજાવી, તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. | 14 |
|   | <b>અથવા</b>   |    |
| 1 | ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો.                 | 14 |
| 2 | કર્મચારીની ભરતી માટે વપરાતી મુલાકાત પદ્ધતિ સમજાવો.          | 14 |
|   | <b>અથવા</b>   |    |
| 2 | થાક એટલે શું ? થાકને અસર કરતા પરિબળો જણાવો.                 | 14 |
| 3 | પ્રલોભન એટલે ? આર્થિક પ્રલોભનની સમજૂતી આપો.                 | 14 |
|   | <b>અથવા</b>   |    |
| 3 | કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિ સમજાવો.   | 14 |
| 4 | ઉત્પાદકતા એટલે શું ? કાર્યક્ષમતાને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.  | 14 |
|   | <b>અથવા</b>   |    |
| 4 | બિન આર્થિક પ્રલોભનની સમજૂતી આપો.                            | 14 |
| 5 | ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ બે)                                   | 14 |
|   | (1) ભલામણ પત્રો   |    |
|   | (2) અરોચકતા   |    |
|   | (3) કાર્ય સફળતાના માપદંડો                                   |    |
|   | (4) કર્મચારી વિશ્લેષણ                                       |    |

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.  
(2) The right side number indicates marks.

1 Give the definition of industrial psychology, Explain its nature. 14

OR

1 Explain the Scope of industrial psychology. 14

2 Explain the interview methods used in employee selection. 14

OR

2 What is Fatigue ? Explain factors affecting on fatigue. 14

3 What is incentive ? Explain the financial incentive. 14

OR

3 What is Job analysis ? Explain the methods of job analysis. 14

4 What is productivity ? Explain the Factor effecting on effectiveness. 14

OR

4 Explain the non-financial incentive. 14

5 Short note : (Any Two) 14

(i) Letter of recommendation

(ii) Boredom

(iii) Criteria of job success

(iv) Employee Analysis.